



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม

ที่ สพ ๘๐๐๐๑/ ๒๓๓ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมของ อบต.มะขามล้ม

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม

### เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้มได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ และได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามองค์ประกอบตัวชี้วัดต่างๆ นั้น

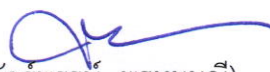
### ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้มได้ดำเนินงานตามนโยบายการป้องกันการทุจริตมาอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงาน อีกทั้งมีการเผยแพร่ประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม เรื่อง การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สาธารณชนได้รับทราบผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานไปแล้วนั้น

### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่พนักงานในสังกัด ลดความสับสนเกี่ยวกับสิ่งที่ควรประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึงเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม งานการเจ้าหน้าที่ฯ จึงได้จัดทำแนวทางปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้มขึ้น เพื่อแจ้งเวียนทุกส่วนราชการรับทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

  
(นางสาวณัฐพรรัช พรหมมณี)  
เจ้าพนักงานธุรการ

การดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง  
ความเห็น.....

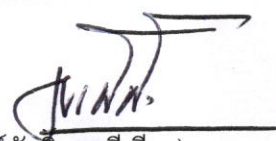
ดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

ความเห็น.....



(นายวีระ หวลบุตรดา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม

  
(นายพงศ์ศักดิ์ ชาลีเขียว)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม



แนวทาง

ปฏิบัติงาน

เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรม

ของ

ฯ

อบต.มะขามล้ม



DO's



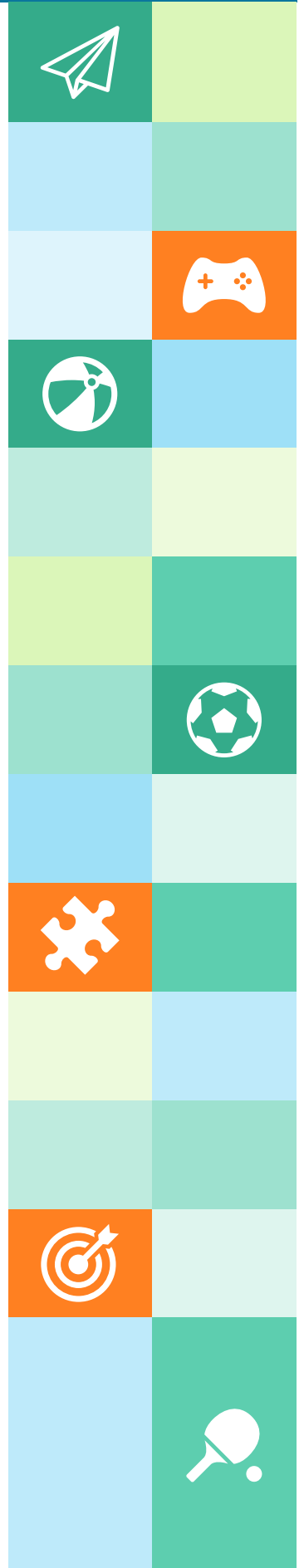
DONT's

# แนวทางปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมของ อบต.มะขามล้ม

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น มท.ได้ประกาศบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นไปรัฐธรรมนุญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76 วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 139 ตอนพิเศษ 15ง เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2565 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

อบต.มะขามล้ม เห็นว่า เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม

งานการเจ้าหน้าที่จึงจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรม ในลักษณะ DO'S & DON'T ที่เข้าใจง่ายและมีเนื้อหาสอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่ เพื่อเป็นแนวทางการนำไปใช้ต่อไป โดยยกตัวอย่างการกระทำที่ควรทำหรือไม่ควรทำจำแนกตามประมวลจริยธรรม ทั้ง 7 ข้อ ดังนี้



# ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

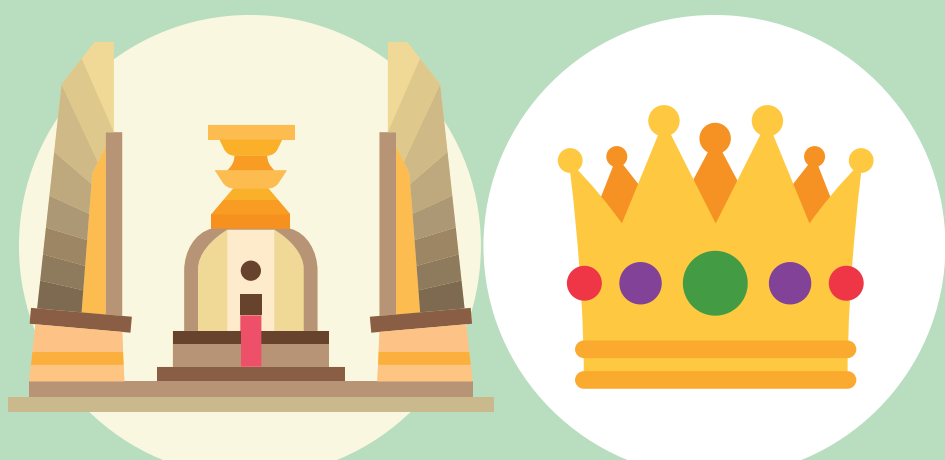
## DO'S



จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภาคภูมิใจ  
ในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ  
และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคง



- นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ  
มาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ  
สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน



- แสดงออกถึงความเคารพ เกิดุณ และรักษาไว้  
ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติต่าง ๆ
- แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครอง  
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

## DON'Ts



- แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลน  
หรือดูย่ำค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิด  
ความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
- กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือน  
ต่อความมั่นคงของชาติ








- แสดงกริยาวาจา หรือออกอาการในเชิงลบหลู่  
ดูแคลนหรือดูย่ำค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
- ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติ  
ศาสนกิจทั้งปวง

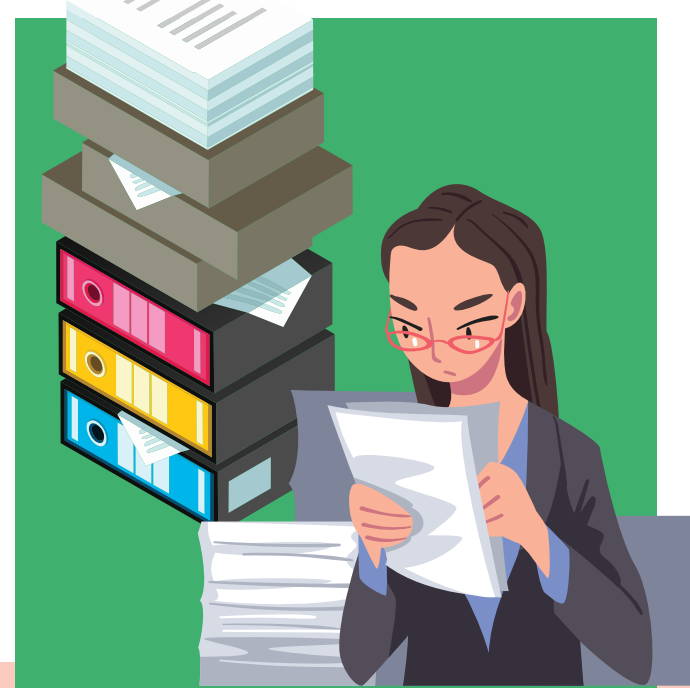


- แสดงออกด้วยกริยาอาการหรือวาจาในลักษณะ  
ที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์





# ข้อดีสูงสุด มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

## DO'S

- 
 ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้
- 
 รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ
- 
 มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชน
- 
 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล
- 
 รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น



## DON'TS

- 
 แสดงพฤติกรรม ซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- 
 หากทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
- 
 อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผน
- 
 ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น



# กล้าตัดสินใจและกระทำโง่สิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

## DO'S

ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม



ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย

กล้าแจ้งเหตุหรือข้อร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ



ยืนหยัดในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ



## DON'TS

ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม



ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน



ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส



# คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

## DO'S



มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ  
ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุข  
ของประชาชน



สามารถแยกเรื่องส่วนตัว  
ออกจากหน้าที่การงาน



มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการ  
อันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

## DON'TS



กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความ  
ได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์  
ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม



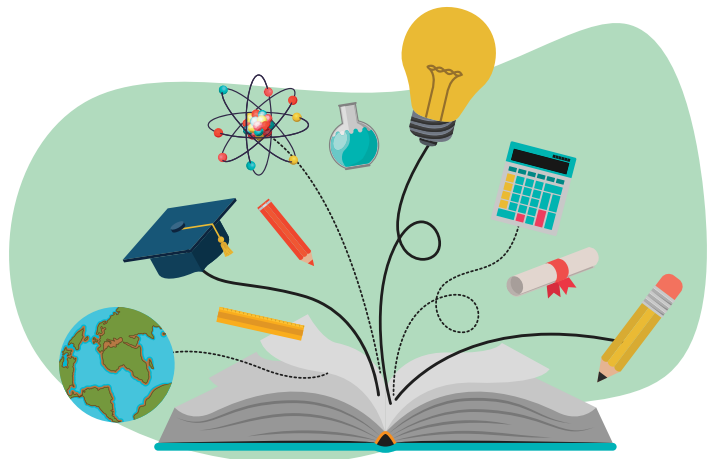
หากทางปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง เกียจฉะ  
ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวก  
แก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ



ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือ  
มีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อร่วมปฏิบัติงาน  
ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน

# มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

## DO'S



ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง



ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการ อย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงาน ให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์



มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม



รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

## DON'TS



ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการ ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึง ถึงผลสำเร็จของงาน

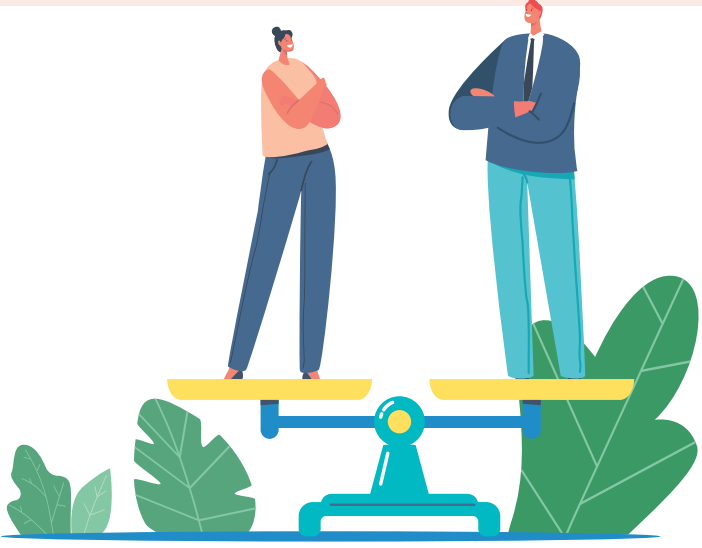


ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถ ที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว



# ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็ชธรรมและไมเลือกปฏิบัติ

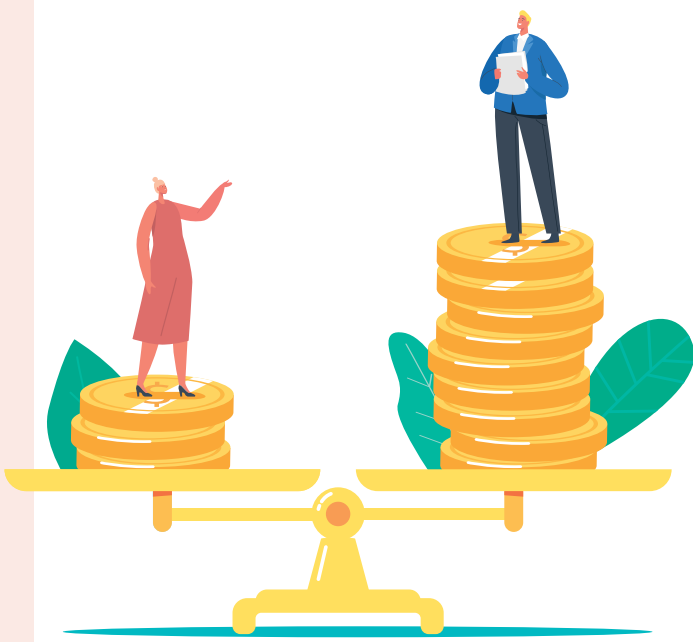
## DO'S



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคและเที่ยงธรรม



ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ



ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ



เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤตีมิชอบต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย



ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า

## DON'TS



เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง



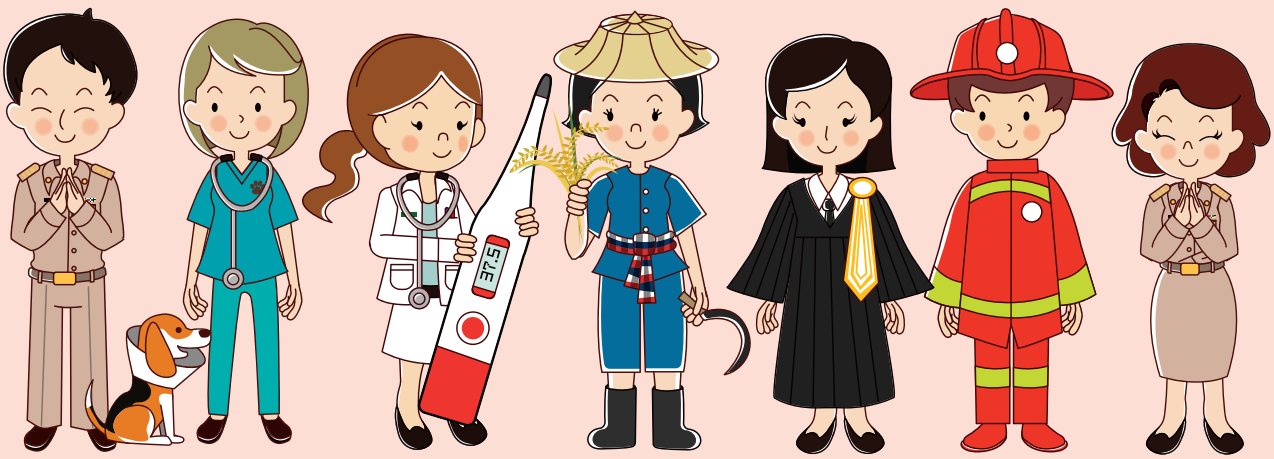
อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง



แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

# ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

## DO'S



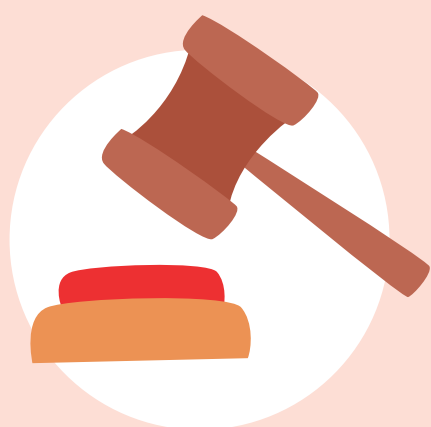
ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี  
โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  
พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา  
และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิต  
และการปฏิบัติหน้าที่

ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย  
ประหยัด



เข้าร่วมกิจกรรม  
ที่เป็นประโยชน์ต่อ  
สังคมและประเทศชาติ  
ตามความเหมาะสม

ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วย  
การปฏิบัติหน้าที่ของปวงชน  
ชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย  
มีวินัย และรักษาไว้ซึ่ง  
วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม  
และประเพณีอันดีงาม



ปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
โดยยึดถือประโยชน์  
ส่วนรวมเหนือกว่า  
ประโยชน์ส่วนบุคคล

## DON'TS



ฟุ่มเฟือย หรือดำรงตน  
เกินกว่าฐานะานุรูปแห่งตน



ประพฤติก่อหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุ  
ให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์  
ของตนเองและราชการ



แสดงกิริยาอาการ  
หรือพฤติกรรม  
อันมีลักษณะ  
เป็นการคุกคามทางเพศ